

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2026-05-05

FöredragningsPM
Dnr: 26RS109

Organ
Regionstyrelsens personalutskott

Avtalsnivåer för löneöversyn 2026

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att fastslå löneöversynsnivå för 2026

Sammanfattning

Löneöversynen 2026 var den andra och sista löneöversynen i en tvåårig avtalsperiod med huvudöverenskommelse och löneavtal. Det garanterade utfallet i de löneavtal med angivna värden var 3 procent. Kommunals avtal hade en krontalslösning med 915 kronor per medlem som löneöversynsutrymme vilket gav ett värde om 3,1 procent.

Efter genomförd löneöversyn med samtliga fackliga organisationer är utfallet på regionövergripande nivå 3,1 procent. Nya löner gäller från 1 april.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser ur miljö-, barn eller jämställdhetsperspektiven. Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan och genomförda åtgärder.

Ekonomiska konsekvenser

Lönekostnaderna är en stor del av Region Örebro läns budget och lönebildningen är en viktig faktor för kompetensförsörjningen.

Uppföljning

Uppföljning sker efter avslutad löneöversyn som en del i den årliga löneöversynsprocessen.

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2026-05-05

FöredragningsPM
Dnr: 26RS109

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2026-05-05

Maria Åkesson
HR-direktör

Skickas till:

Regionstyrelsens arbetsutskott